

2021년도 국민건강보험공단 개방형직위 및 전문인력 채용 공고

국민의 평생건강을 책임지는 국민건강보험공단에서 유능한 개방형
직위 및 전문인력을 아래와 같이 모집합니다.

2021. 2. 3.

국민건강보험공단 이사장

< 블라인드 채용 및 참고사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 본 채용공고 내 분야, 직렬, 직급, 근무부서 등을 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

직렬	분야	직급	채용인원	근무부서	근무지역
총 계			37	-	-
연구직	데이터관리부장(개방형)	2급	1	빅데이터전략본부	원주 혁신도시
	업무활용지원부장(개방형)	2급	1		
	원가분석부장(개방형)	2급	1		
	변호사	3급	1		
	빅데이터	3급	6		
		4급	3		
	보건학	2급	1	건강보험연구원	
	노동시장연구	3급	1		
	보건·의료통계연구	3급	4		
		4급	2		
약무직	약사	3급	1	약가관리실	
		4급	10	약가관리실 또는 보장지원실	

직렬	분야	직급	채용인원	근무부서	근무지역
행정직	자금운용	3급	1	재정관리실	서울 (영등포구)
		4급	1		
	자금운용전략	4급	1		원주 혁신도시
	재정분석(통계)	4급	1		
	보험계리사	4급	1		

2 자격요건 및 우대사항 ... 접수마감일('21. 2. 17.) 기준

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
데이터 관리부장 (의사) (개방형)	2급 (부장)	■ <u>의사 면허증</u> 취득 후 의료기관, 대학 이상 교육기관, 전문연구기관, 보건 의료분야, 빅데이터분야 등 연구 또는 실무경력 5년 이상인 사람 (우대사항) 건강보험 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자, 통계 프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자
업무활용 지원부장 (개방형)	2급 (부장)	■ 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 ① 보건의료학, 사회복지학, 통계학, 사회학, 경제학, 경영학 관련 <u>박사학위</u> 취득 후 건강보험 빅데이터 활용 연구 또는 실무경력 5년 이상인 사람 ② 위와 동등한 자격이 있다고 선발심사위원회에서 인정하는 사람 (우대사항) 건강보험 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자, 통계 프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자
원가분석 부장 (개방형)	2급 (부장)	■ 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 ① 보건의료학, 사회복지학, 통계학, 사회학, 경제학, 경영학 관련 <u>박사학위</u> 취득 후 건강보험 빅데이터 활용 연구 또는 실무경력 5년 이상인 사람 ② 위와 동등한 자격이 있다고 선발심사위원회에서 인정하는 사람 (우대사항) 건강보험 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자, 통계 프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자
빅데이터	3급 (부연구위원)	■ 보건학, 간호학, 보건정보학, 의료정보학, 통계학, 컴퓨터공학 관련 <u>박사학위</u> 취득자
	4급 (주임연구위원)	■ 보건학, 간호학, 보건정보학, 의료정보학, 통계학, 컴퓨터공학 관련 <u>석사학위</u> 이상 취득자
		(우대사항) 건강보험 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자, 통계프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
변호사	3급 (부연구위원)	■ 「변호사법」 제4조 각 호에 해당하는 변호사 자격 취득 후 개인정보보호 관련 경력 1년 이상인 사람 - 「변호사법」 제4조 제3호 '변호사시험에 합격한 자'는 자격 취득 후 6개월 간 실무수습을 받아 단독으로 법률 컨설팅이 가능한 사람에 한함 - 최종합격자는 임용 일전까지 「변호사법」 제7조에 따라 대한변호사협회에 자격등록을 마쳐야 함
약사	3급 (팀장)	■ 약사 면허증 취득 후 관련분야* 연구 또는 실무경력** 7년 이상 인 사람
	4급 (과장)	■ 약사 면허증 취득 후 관련분야* 연구 또는 실무경력** 1년 이상 인 사람
* 대학교, 연구기관, 제약사, 병원, 약국 등에서의 약학 및 건강보험 관련분야 ** 약학 관련 학위 취득자는 자격요건의 실무경력(석사는 3년, 박사는 7년)으로 인정함		
자금 운용	3급 (팀장)	■ 국제공인재무분석사(CFA), 국제재무위험관리사(FRM), 투자자산운용사(CIM) 중 1개 이상 자격증 소지자로서 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 ① 경영학, 경제학, 통계학 관련 박사학위 취득자로서 자금운용(채권 외) 분야 실무경력 2년 이상인 사람 ② 경영학, 경제학, 통계학 관련 석사학위 취득자로서 자금운용(채권 외) 분야 실무경력 5년 이상인 사람 ③ 자금운용(채권 외) 분야 실무경력 7년 이상인 사람
	4급 (과장)	■ 국제공인재무분석사(CFA), 국제재무위험관리사(FRM), 투자자산운용사(CIM) 중 1개 이상 자격증 소지자로서 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 ① 경영학, 경제학, 통계학 관련 석사학위 이상 취득자로서 자금운용(채권 외)분야 실무경력 1년 이상인 사람 ② 자금운용(채권 외)분야 실무경력 3년 이상인 사람
	(우대사항) 국제공인재무분석사(CFA), 국제재무위험관리사(FRM), 투자자산운용사(CIM), CAIA 소지자 및 관련분야 경력자	
자금운용 전략	4급 (과장)	■ 국제공인재무분석사(CFA), 국제재무위험관리사(FRM), 투자자산운용사(CIM) 중 1개 이상 자격증 소지자로서 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 ① 경영학, 경제학, 통계학 관련 석사학위 이상 취득자로서 해당분야 실무경력 1년 이상인 사람 ② 해당분야 실무경력 3년 이상인 사람 < 경력 해당분야 > - 연기금 등 공공기관의 자산운용 및 배분, 자금운용전략 수립 등 자산운용 프로세스 컨설팅경력(PM) 또는 금융기관(운용사·증권사·은행·보험사·공제회 등 기관투자자)의 자산운용(채권), 투자전략(신규 투자안 발굴 및 투자 프로세스 개발) 업무경력 ※ 인턴·지점·영업·총무·기획·은행PB·순수회계감사 등의 업무는 해당분야 경력으로 인정되지 않으므로 입사지원서에 업무를 구체적으로 구분하여 기재

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
재정분석 (통계)	4급 (과장)	■ 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 ① 경영학, 경제학, 통계학 관련 석사학위 이상 취득자로서 재정분석 분야 실무경력 3년 이상인 사람 ② 재정분석 분야 실무경력 7년 이상인 사람 (우대사항) SAS 및 데이터분석(ADP or ADsP) 자격증 소지자
보험 계리사	4급 (과장)	■ 보험계리사 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 5년 이상인 사람
보건학	2급 (연구위원)	■ 보건학 관련 박사학위 취득 후 연구경력 3년 이상인 사람 (우대사항) 의사·간호사 면허증 소지자, 보건학 관련 연구실적 등 보유자
노동시장 연구	3급 (부연구위원)	■ 경제학, 사회학, 행정학, 사회정책학 관련 박사학위 취득자 (우대사항) 노동시장·비정규직·고용형태 등에 대한 연구실적 또는 실무경력 보유자
보건·의료 통계연구	3급 (부연구위원)	■ 보건학, 경제학, 보건·의료통계학 관련 박사학위 취득자
	4급 (주임연구위원)	■ 보건학, 경제학, 보건·의료통계학 관련 석사학위 이상 취득자
		(우대사항) 조세·보험계리 전문가, 보건·의료통계·사회보험·빅데이터 활용 연구실적 보유자, 간호사, 표본조사 및 설계 경험자, 통계프로그램 능통자

< 참고사항 >

- ☞ 자격요건 및 우대사항은 **지원서 접수마감일('21. 2. 17.)** 기준입니다.
- ☞ 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정됩니다.
- ☞ **경력(재직)증명서 제출이 가능한 경력만 인정**되며, 지원서에 경력사항 작성 시 지원분야와 관련된 경력임을 알 수 있도록 **담당업무 및 경력기술서를 구체적으로 작성(심사·평가에 반영)** 하시기 바랍니다.

☐ **공통 자격요건** ... 지원서 접수마감일('21. 2. 17.) 기준(정년은 임용일 기준)

- 임용일 기준 우리 공단 정년(만 60세)이 도래하지 않은 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 우리 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

☐ **공통 우대사항** … 지원서 접수마감일('21. 2. 17.) 기준

- 해당 지원분야 관련 면허(자격)증 소지자 및 학위 취득자
- 해당 지원분야 관련 경력자 및 연구실적 보유자
- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 및 중증장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자

※ 취업지원대상자 가점은 관계법령에 따라 경쟁분야별 채용인원이 4명 이상인 분야에만 적용하며, 그 외 분야는 면접전형 동점자 발생 시 우선선발만 적용 함

3 근무조건 및 담당업무

☐ **근무장소** : 본 공고문 1 ~ 2쪽 분야별 근무지역에서 확인

※ 이사장이 운영상 필요하다고 인정하는 경우 외 첫 소속부서에서 계속하여 근무

☐ **채용유형**

구분	해 당 분 야 및 계 약 기 간
개방형직위	(해당분야) 데이터관리부장, 업무활용지원부장, 원가분석부장 (계약기간) 최초 2년 계약 후 근무실적 등에 따라 3년 범위 내에서 계속하여 재계약 가능
전문계약제	(해당분야) 연구직, 자금운용, 자금운용전략, 재정분석, 보험계리사 (계약기간) 최초 1년 계약 후 근무실적 등에 따라 3년 범위 내에서 계속하여 재계약 가능. 단, 건강보험연구원 소속 연구직 (총 8명)은 최초 계약기간을 1년 6개월로 함
일반직	(해당분야) 약무직 약사

□ 주요 담당업무

직 렬	분 야 (소속부서)	주 요 담 당 업 무
연구직	데이터관리부장 (빅데이터전략본부)	▶ 국민건강정보DB 구축, 갱신 및 품질관리 ▶ 데이터 표준화, 기관 간 데이터 연계 및 비식별화 ▶ 국가중점개방데이터, 공공데이터 및 데이터댐 구축·관리 등
	업무활용지원부장 (빅데이터전략본부)	▶ 공단 내·외부의 건강보험 빅데이터 분석 지원 및 공동연구 수행 ▶ 빅데이터 사회적 이슈 해결 등 정책·제도개선 발굴 및 공조협력 ▶ 보장성 강화정책 관련 통계분석, 정보생산, 연구지원, 모니터링 등
	원가분석부장 (빅데이터전략본부)	▶ 원가자료 수집, 계산, 자료구축 및 자문 ▶ 원가계산 방법, 지침서 및 원가시스템 개발·관리 ▶ 패널기관 및 이해관계자 협의체 구성 및 운영 등
	변호사 (빅데이터전략본부)	▶ 결합데이터 제공 및 데이터개방 등 데이터3법 관련 법률검토·대응 ▶ 결합신청 데이터 적정성평가 및 반출심의위원회 자료 법률검토 ▶ 결합데이터 반출기준(규정, 지침 등) 및 반출검토 ▶ 건강보험 및 노인장기요양보험에 관한 법률자문 및 소송 ▶ 국민건강보험공단 기관운영 등에 관한 법률자문 및 소송 등
	빅데이터 (빅데이터전략본부)	▶ 빅데이터 결합 및 개방 - 기관 간 빅데이터 결합 및 연계 및 데이터댐 구축·관리 - 건강보험 빅데이터 비식별 조치 및 플랫폼 구축 등 ▶ 빅데이터 분석 연구 - 건강보험 빅데이터 분석 및 공동연구 수행 - 원가-수가 연계를 통한 사용량 및 비용효과 분석 등 ▶ 인공지능 기반의 서비스 모형 개발 - 빅데이터를 활용한 정밀의료·인공지능 등 미래 신사업 개발 - AI기반의 다차원 모델 설계·운영, 개인건강기록 서비스모형 개발 등
	보건학 (건강보험연구원)	▶ 건강보험제도 및 장기요양보험제도 관련 연구 등
	노동시장연구 (건강보험연구원)	▶ 노동시장 분석 ▶ 비정규직 등 비정형 근로자 및 사회보험 관련 연구 등
	보건·의료 통계연구 (건강보험연구원)	▶ 건강보험제도 및 장기요양보험제도 관련 연구 ▶ 건강보험 보장성 강화정책 지원 관련 연구(비급여 표준화 등) ▶ 보건·의료통계 관련 연구업무 등
약무직	약사 (약가관리실)	▶ 약가제도 개선 및 정책지원, 위험분담제도 운영 및 사후관리 ▶ 제약업체와 약가협상, 약가협상 표준합의서 마련 및 합의서 이행 관리 ▶ 등재의약품 계약 및 관리, 사용량·약가 연동제 운영 및 사후관리 ▶ 의약품 재평가 정책 및 연구 지원·제도화 등
	약사 (보장지원실)	▶ 다제약물 관리사업 운영에 관한 사항 지원 - 사업계획, 목표, 실적, 통계 및 성과분석 등 관리 - 다제약물 관리 서비스 모형개발 및 전문화 관리 - 유관기관(약사회, 병원 등) 협의 및 기간제 인력 교육지원 등

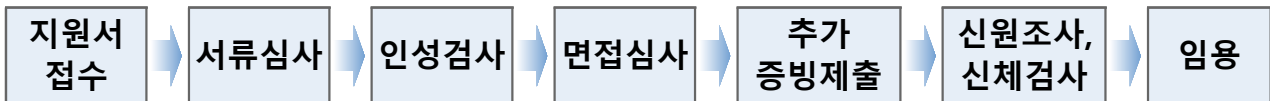
직 렬	분 야 (소속부서)	주 요 담 당 업 무
행정직	자금운용 (재정관리실)	▶ 자금운용(채권 외) 관련 상품 선정 및 투자 ▶ 운용사 관리를 통한 성과창출 등
	자금운용전략 (재정관리실)	▶ 중장기 전략적·전술적 자산배분 및 자금운용 전략수립 ▶ 신규 투자자산 발굴, 자산군별 투자전략 및 프로세스 수립 등
	재정분석(통계) (재정관리실)	▶ 건강보험 재정관련(수입·지출 등) 데이터 분석 ▶ 빅데이터를 통한 건강보험 재정전망(예측) 등
	보험계리사 (재정관리실)	▶ 건강보험 보험료율, 적립금 검증 및 산출 ▶ 재정 리스크 예측 및 평가, 재정 건전성 측정 등

☐ 보수 : 우리 공단 제 규정에 따름 (경력기간 등에 따라 산정)

4 전형절차 및 일정

1.

☐ 전형절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



① 지원서 접수

○ (접수기간) '21. 2. 3.(수) ~ 2. 17.(수) 10:00까지

○ (접수방법) 인터넷 접수만 가능 (<https://hwell.recruiter.co.kr>)

※ 방문 및 우편 접수 불가하며, 접수 마감시간까지 최종제출이 완료되어야 함

- 지원서 접수 시 자격요건에 해당하는 아래 증빙서류를 스캔하여 함께 제출(업로드)해야 함 ... 자격요건 충족여부를 확인하기 위함

① 면허(자격)증, ② 경력(재직)증명서, ③ 학사 학위 이상 졸업(학위)증명서

※ 증빙서류 제출 시 반드시 **사진, 주민번호, 생년월일, 성별, 학교명, 주소, 가족관계** 등의 편견을 줄 수 있는 정보는 **블라인드(마스킹) 처리**해야 하며, 지원서 기재내용에 대한 **증빙서류를 제출하지 않거나 블라인드 처리하지 않은 경우** 해당 기재내용이 인정되지 않는 등의 **불이익**이 있을 수 있음 (**성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공)명은 블라인드 처리 없이 제출**)

- 연구직(변호사 제외)은 지원서 접수 시 연구실적 목록* 을 작성하여 함께 제출(업로드)해야 함(연구실적 없는 경우 미 제출)

* 작성서식은 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스·소식 → 채용' 게시판의 해당 공고 또는 지원서 접수사이트에서 내려 받아 작성 후 온라인 제출

② 서류심사 : 지원자격 충족여부 확인 및 자격증, 경력기술서, 자기소개서 등 지원서 기재사항을 종합적으로 평가(3배수 선발)

③ 인성검사 : 온라인 사이트(합격자 대상 별도 안내)에서 개별 실시

* 합/불 없으나, 인성검사 미실시자는 면접응시 포기로 간주

④ 면접심사 : 실무 및 인성면접, 공단 본부(강원도 원주 소재)에서 실시

* 연구직(변호사 제외)은 면접심사 시 논문 PT면접 병행 예정

⑤ 추가 증빙제출 : 면접응시자는 아래 증빙서류를 온라인으로 추가 제출

연번	증빙서류	비고
1	주민등록초본	■ 남성만 제출, 병역사항 포함하여 발급
2	논문 표지	■ 연구직만 제출 ■ 주제 및 작성자 본인임을 확인할 수 있도록 제출
3	취업지원대상자 증명서	■ 해당자만 제출(제출처를 국민건강보험공단으로 발급)
4	장애인 증명서	■ 해당자만 제출

※ 증빙서류를 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 최종합격자 선발에서 제외될 수 있습니다.

⑥ 신원조사 및 신체검사 : 최종합격자 대상 임용결격사유 등 확인

⑦ 임용 : 최종 고득점자 중 증빙서류 및 결격사유에 이상이 없는 사람

※ 개방형 직위는 3배수 이내로 추천된 임용후보자 중 공단 이사장이 적격자를 임용

□ **전형별 일정** ... 각 전형일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음

구 분	일 시	비 고
지원서 접수	'21. 2. 3.(수) ~ 2. 17.(수) 10:00까지	- 지원서 접수사이트를 통해 접수
서류합격자 발표	'21. 2. 26.(금)	- 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)
인성검사	'21. 2. 26.(금) ~ 3. 2.(화) 10:00까지	- 채용 사이트를 통해 온라인으로 검사 - 인성검사에 응시해야 면접응시 가능
면접심사	'21. 3. 9.(화) ~ 3. 19.(금) 중 실시	- 공단 본부(원주시 소재)에서 실시 - 개인별 면접일정은 추후 개별 공지
최종합격자 발표	'21. 3월 중	- 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)
임용후보자 등록	최종합격자 발표 이후	- 최종합격자 대상 등록방법 별도 안내
임 용	'21. 3월 중부터 순차적 임용	- 결격사유 등 추가 확인

■ '코로나 19' 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ 공단은 면접 전후로 대기장과 면접장에 방역을 실시하며, **면접응시자는 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실**하실 수 있습니다.
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차는 '코로나 19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지를 통해 안내드리겠습니다.

5 유의사항

□ 합격자발표 등 안내사항 발생 시 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스·소식 → 채용 게시판'을 통해 공지하며, 지원서에 기재한 휴대전화 문자메시지 및 이메일을 통해 개별 통보 드립니다.

- 정년도달 여부는 임용일, 그 외 응시자격 및 우대사항은 지원서 접수마감일(21. 2. 17.)을 기준으로 하며, 본 채용공고 내 분야, 직렬, 직급, 근무부서 등을 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 제출한 증빙서류가 지원서 기재 내용과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- 임용 이후에도 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 공단 「인사규정」 제13조(수습임용)에 따라 3급 이하의 직원은 3개월 동안 수습직원으로 임용하며, 수습평가 결과가 현저히 저조하여 직무를 감당할 수 없는 것으로 판단되는 경우에는 그 수습직원의 의사에도 불구하고 면직될 수 있습니다.
- 합격자가 모집인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- ☐ 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표 일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- 접수방법 : 이메일(0025100@nhis.or.kr)로 접수
 - 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변
- < 이의신청 처리 예외사유 >
- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표 일부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있습니다.
- ☐ 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바랍니다.
- ☐ 그 밖에 자세한 사항은 국민건강보험공단 인력지원실 인사혁신부로 문의주시기 바랍니다. (☎ 033 - 736 - 1528, 1557)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람